

PSM-ENTESA

El projecte organitzatiu:

Estam a punt de començar una nova etapa on els partits, que aquest congrés uneix, treballarem, en un sol cos, per enfortir el model organitzatiu i condicionar una estructura sòlida per fer front al bipartidisme i als nous reptes que ens aporta la situació social, cultural i econòmica actual.

No hi ha, però, receptes màgiques. Per fer possible el dia a dia del partit, l'estructura i els mecanismes de funcionament, el més important és la gent. La que ajuda a construir el projecte a un nivell de base, la militància, i la que, d'una manera més activa està al cap davant, els dirigents i representants institucionals. Tots tenim la responsabilitat de treballar de valent i encomanar l'entusiasme que ens ha de portar, passa a passa, a transformar la nostra societat d'acord amb el compromís de liderar el nacionalisme del país amb propostes polítiques ecologistes i d'una esquerra atractiva i actualitzada.

Així mateix som conscients que aquests són temps difícils per a la participació política. De fet, és estesa, dins l'imaginari col·lectiu, la idea que els partits són part del problema en lloc de ser percebuts com a eines per a trobar-ne la solució. Així doncs, revertir aquesta percepció és un dels nostres reptes i s'aconseguirà des del treball conscient, compromès, segur i proper. Hem d'estar oberts a la pluralitat social i establir espais de col·laboració, i és precisament en aquest sentit, que s'ha de potenciar la tasca conjunta en el sí de la coalició.

Les institucions són molt importants i els nostres representants tenen una responsabilitat vital per **posar a la pràctica els ideals de la nostra formació** i, alhora, ser la veu dels nostres votants, **donant resposta a les propostes que la societat reclama** mitjançant l'acció política. La militància alhora, té també la responsabilitat de fer arribar, al partit, als dirigents polítics i als responsables institucionals, propostes recollides al seu entorn i alhora difondre l'acció política i els valors del projecte. Queda clar, per tant, que el projecte no depèn sols d'una de les parts de l'engranatge i, és per tant aquí on el partit, com a eina política i corretja de transmissió, ha de posar en marxa tots els mecanismes al seu abast per tal que tot això es produeixi de manera natural, clara, efectiva i eficient. Allò imprescindible idò és interactuar amb la gent, o dit d'una altra manera, **hem de fer entrar el carrer a les institucions**.

Evidentment doncs, hem de canviar, evolucionar i adaptar-nos a una nova era. Sense renunciar a l'experiència i el bagatge del nostre pas per la història recent del nostre país, ens hem de refer amb una nova manera de fer, ens hem de transformar en la eina útil i propera que demanda la societat.

Aquests objectius es marquen a la ponència política que es debatrà a aquest congrés i inevitablement passen per enfortir el projecte nacionalista amb l'ambició de ser el pal de paller de l'esquerra nacionalista i ecologista d'aquesta terra obrint pas a totes les sensibilitats que es mouen dins aquest espai, sense exclusions. La primera passa, avui la donam amb la confluència d'Entesa per Mallorca i el PSM-ENTESA Nacionalista. La següent és la de que ens marcarà l'acció política a les institucions juntament amb IniciativaVerds i les altres forces polítiques i locals que s'hi vulguin afegir mitjançant la coalició amb la què estam treballant.

PSM-ENTESA

49 Com organitzam aquesta eina?

50

51 La presència del partit arreu de Mallorca és el nostre aval. La nostra tasca ha de ser seguir en la
52 consolidació d'aquesta estructura i el creixement, arribant a llocs on actualment no hi som. Per
53 això necessitam :

54

55 Prioritzar **la implantació territorial**, no només de cara crear noves candidatures, que són molt
56 importants i imprescindibles per a assolir els resultats marcats, sinó que també s'han de muntar
57 agrupacions en base a les quals detectar votants i acostar simpatitzants al projecte i,
58 consegüentment, aconseguir més vots per poder dur a terme una política pròpia amb la màxima
59 solvència.

60

61 **La detecció de votants i la seva identificació** són passes claus i imprescindibles per fer créixer
62 el projecte i s'hi ha de dedicar molt de temps i esforços tant de militants actius, però també dels
63 simpatitzants.

64

65 Tenim eines per aconseguir-ho: el "tu a tu" amb la cobertura que donen les agrupacions i els
66 grups municipals locals o les eines 2.0 o xarxes socials.

67

68 La comissió executiva (coordinada per un equip territorial base) esdevé l'equip d'implantació
69 territorial per excel·lència i es marca com a prioritat aquesta tasca. Contínuament haurà de
70 trepitjar Mallorca recollint propostes i promovent iniciatives a les institucions insulars i locals.

71

72 Aquest equip aportarà els mecanismes per dotar a la militància i a les agrupacions dels sistemes
73 de detecció de votants, tant a nivell bàsic com a nivell 2.0., i alhora les estratègies per a fer
74 arribar el nostre missatge.

75

76 **Les institucions** esdevenen el marc idoni per aplicar les polítiques pròpies i alhora és el marc
77 ideal a partir del qual fer-nos útils a la gent. Però ho hem de saber comunicar i en aquest sentit,
78 seguirem potenciant els nostres esforços en donar cobertura a la comunicació tradicional amb
79 els mitjans, però també seguirem treballant en la comunicació política tant interna com externa a
80 través de les xarxes socials i la tecnologia virtual.

81

82 És per això que hem d'impulsar **una xarxa de voluntariat 2.0** que doni a conèixer l'acció política
83 a través de les xarxes i que, alhora, faci arribar al partit o als responsables polítics les propostes
84 que s'hi recullin. Hem d'escoltar la gent, també virtualment.

85

86 **La participació** és fonamental per un partit de les nostres característiques, i hem de saber
87 estimular-la i proporcionar les eines perquè tothom s'hi senti útil.

88

89 Un partit amb una ideologia oberta com el nostre, té persones amb la capacitat de generar idees
90 i fer propostes. Tenim l'obligació d'organitzar espais de participació on la gent hi pugui dir la seva
91 i pugui refrescar, actualitzar postulats i dinamitzar les propostes. És per això que, ja fa un cert
92 temps s'han recuperat les sectorials que treballen, conjuntament en el marc de la coalició, per
93 vehicular la participació de militants i simpatitzants, com a eco de la demanda social i sectorial.
94 L'aposta d'aquesta ponència és també la potenciació del **treball conjunt sectorial**.

95

PSM-ENTESA

96 El PSM-ENTESA necessita seguir reforçant la seva estructura organitzativa per tal de donar
97 resposta als reptes que té davant i sobretot, per tal de liderar el treball conjunt al sí de la coalició.

98

99 L'estratègia organitzativa ha de garantir una feina institucional coherent i coordinada, també ha
100 de reforçar les bases per al creixement de la nostra opció política, com sempre, des de la
101 coherència, el compromís, la honestedat i la transparència.

102

103 La feina institucional a tots els pobles de Mallorca on tenim representació, ha d'estar coordinada
104 per la secretaria d'organització que s'imposa com a una de les seves prioritats **el municipalisme**
105 com a l'eina més propera a la ciutadania des d'on es detecten, es tracten i es resolen el temes
106 que més marquen la convivència i la qualitat de vida de les persones.

107

108 És per tot això que, amb l'esforç de tots i cada un dels militants i simpatitzants hem de governar
109 una nau dins una tempesta social, cultural i política d'unes dimensions i conseqüències que de
110 ben segur marcaran la nostra història. Hem d'estar disposats i preparats per fer-hi front.

111

112 La coordinació i l'organització del projecte polític marcat a la ponència d'estratègia política per
113 aquests propers dos anys, es durà a terme en base a una estructura organitzativa oberta i plural
114 amb l'ànim d'estimular a la participació de les bases i de les persones properes, tal i com es
115 recull als estatuts.

116

117 Els òrgans de direcció del partit que ens han de portar a l'enfortiment de base per assolir els
118 objectius polítics marcats, passen per:

119

120 Una **Comissió Executiva** representada per un equip fort, plural i executiu, on també s'hi veu
121 reflectida la pluralitat de la militància, així com també la realitat institucional i local diversa. Estarà
122 composta per:

123

124 1. Una **Permanent** que és l'equip executiu proper i funcional. Aquest equip està format per:

125

126 • La secretaria general, que conjuntament amb la resta de l'executiva durà a
127 terme l'acció política del projecte encomanat.

128 • La secretaria d'organització, que coordinarà totes les accions internes oportunes
129 per tirar endavant el projecte organitzatiu.

130 • La secretaria de finances, que conjuntament amb la resta de l'executiva, però
131 concretament amb el suport dels membres de la comissió revisora de comptes,
132 portarà de manera responsable, transparent i amb màxima austeritat tot allò que
133 afecta a l'economia i a les finances de l'entitat.

134 • Sis vicesecretaries, que seran persones de confiança de la secretaria general
135 amb garanties de desenvolupar les tasques de gestió diària i ordinària per a fer
136 realitat els projectes polítics i d'organització i així assolir els resultats marcats a
137 ambdues ponències.

138

139 2. **Deu vocalies** a les quals pot optar qualsevol persona militant amb ganes de participar i
140 d'aportar la feina i les propostes escaients per a millorar el projecte i la seva direcció. La
141 transparència i la participació han de ser la benzina que alimentarà el motor del projecte
142 comú.

143

PSM-ENTESA

- 144 3. **Els membres nats** a través dels quals es garanteixen les aportacions del JEN, i alhora
145 els diversos punts de vista de les realitats institucionals, tant a nivell insular com local.

146
147 Aquests són:

- 148
- 149 • portaveu del Parlament
- 150 • portaveu del Consell de Mallorca
- 151 • portaveu de l'ajuntament de Palma
- 152 • portaveu de l'ajuntament d'Inca
- 153 • portaveu de l'ajuntament de Manacor
- 154 • portaveu dels JEN-PSM
- 155

156 La configuració d'aquesta comissió executiva pretén recollir, al màxim, les distintes sensibilitats
157 internes per tal d'enriquir el dia a dia de l'organització i alhora convidar a la màxima de
158 participació.

159
160 Partint de la base que els òrgans de govern del PSM-ENTESA han de ser paritaris, la **fórmula**
161 **per a l'elecció** d'aquesta serà en una llista de deu persones. La llista estarà dividida en dos
162 blocs:

- 163
- 164 1) La permanent, l'equip gestor del dia a dia de l'organització, que es presentarà en llista
165 tancada de deu persones.
- 166
- 167 2) Deu vocals, l'equip executiu de control i govern de l'organització, que es presentarà en
168 llista oberta.
- 169

170 El **Consell Polític** és l'òrgan permanent més rellevant, quant a les seves facultats de direcció i
171 de decisió polítiques del PSM-ENTESA en els períodes intercongressuals.

172 El sistema d'elecció serà en llista oberta en la qual els militants poden votar-hi un màxim de vint
173 persones. En seran elegits 30 membres nats.

174
175 La **Comissió de garanties democràtiques i del Síndic de Greuges** és l'òrgan que, d'acord
176 amb els Estatuts, ha de vetllar per què es respectin els drets de la militància. El sistema d'elecció
177 és de llista oberta de cinc membres. Cada militant només podrà expressar el suport a tres dels
178 candidats.

179
180 La **Comissió Revisora de Comptes** és l'òrgan que, d'acord amb els Estatuts, controla l'acció
181 econòmica i financera del PSM-ENTESA . Fa les recomanacions i emet els informes oportuns en
182 relació a aquesta. El sistema d'elecció és de llista oberta de cinc membres. Cada militant només
183 podrà expressar el suport a tres dels candidats.

184
185
186
187 **El termini per a les candidatures a qualsevol dels òrgans de direcció del PSM-ENTESA**
188 **es presentaran fins el dilluns, 18 de febrer a les 24.00h.**
189