



## PONÈNCIA D'ORGANITZACIÓ

### Un model organitzatiu adaptat al present

Ara fa tres anys, el 23 de febrer de 2013, que el PSM-Entesa celebrà el darrer congrés, en el qual es va constituir la unió del PSM i d'Entesa per Mallorca. Amb la perspectiva d'aquests anys de feina, podem constatar que aquesta nova etapa ha servit per cohesionar i enfortir un projecte comú, sense fissures, i que ens ha permès encarar els darrers reptes amb una estructura més sòlida, engrescadora, preparada i productiva.

No podem obviar que aquests tres anys han servit també per consolidar el projecte de MÉS per Mallorca, consolidació que no s'explica ni hauria estat possible sense la implicació de totes les dones i homes que feim i formam part del PSM-ENTESA.

Els resultats històrics de les darreres eleccions municipals i autonòmiques de maig de 2015 posen de manifest que MÉS per Mallorca ha sabut fer front al bipartidisme i esdevenir una alternativa real i útil per a milers de persones. Gairebé 65.000 vots a totes les illes Balears, la consecució d'11 batlies i la representació a pràcticament la totalitat dels municipis de Mallorca (156 regidors i regidores) així ho corroboren.

També cal fer esment als centenars de simpatitzants i militants que conformen la nostra xarxa i que, des de la base, des de cada barri i des de cada municipi de Mallorca, han fet possible que aquesta campanya electoral hagi no només aconseguit uns resultats històrics, sinó també, que hagi estat considerada, tant per mitjans de comunicació especialitzats com per partits polítics contrincants, una de les millors estratègies de comunicació de tot el 2015 a l'estat espanyol. I això, en un context polític complex, on aquelles organitzacions polítiques més mediàtiques i amb accés a més hores de televisió en *prime time* han copat bona part de l'atenció pública i del debat polític. Ho dèiem en campanya electoral: no tenim tele. Però tenim una base social, una xarxa real de persones compromeses amb Mallorca que cal preservar, enfortir i ampliar,



perquè representen la diferència i el valor afegit del nostre projecte polític.

Aquests resultats electorals tampoc no es poden explicar sense la gran mobilització popular que el Govern de Bauzá va activar durant tota la legislatura. En aquests anys Mallorca ha estat testimoni de les manifestacions reivindicatives més importants de la seva història, protagonitzades per col·lectius de pràcticament tots els àmbits i sectors socials: Educació, Sanitat, Serveis Socials, Cultura, Dret a decidir, Drets civils, Feminisme, Ecologisme, etc.

Una representació important d'aquests col·lectius ha dipositat la seva confiança en el nostre projecte polític i en la nostra capacitat per capgirar les polítiques nefastes dels governs conservadors. Per això, per fer possible el canvi, apostarem per formar part dels governs de la comunitat autònoma, dels Consells Insulars i de molts de municipis. Ara tenim la responsabilitat de no decebre'ls, apostant per l'excel·lència en la gestió de les nostres institucions, a tots els àmbits i nivells, i fer possible que aquesta gestió generi una transformació política real i coherent amb el nostre programa electoral i amb el nostre ideari polític.

Al mateix temps, hem de ser capaços de consolidar el creixement de base que hem tengut. El nostre principal valor és la nostra militància, el capital humà que des de l'anonimat, la perseverança i la il·lusió, ha fet possible el canvi. Hem d'aconseguir aquesta consolidació i treballar per augmentar la nostra base social.

Constatam, per tant, l'èxit del projecte de MÉS per Mallorca i apostam per donar-li continuïtat, amb una implicació ferma, activa i compromesa de la militància del PSM-E en general i de la seva estructura i organització interna en particular.

Tot i així, som conscients que el fet de funcionar amb dues estructures paral·leles, la del PSM-Entesa i la de MÉS per Mallorca, implica un esforç per resoldre les dificultats que aquesta situació genera.

D'una banda, la duplicació de les organitzacions pot significar en alguns casos duplicar també de la càrrega de feina pel que fa a assistència a reunions, organització, solapament de tasques i funcions, etc. Cal revisar adequadament els processos i els plans de treball per evitar aquestes duplicitats quan no tinguin sentit ni estiguin justificades.

En segon lloc, també s'han detectat alguns problemes derivats de mancances en la comunicació i en la transmissió de la informació. Aquesta duplicitat pot provocar que alguns temes es tractin només a un dels espais d'una de les organitzacions i que, per confusió, es deixin de treballar als altres. Cal fer feina per evitar aquests errors i procurar que tots els òrgans i espais de cada estructura disposin de tota la informació necessària per desenvolupar les tasques i funcions en condicions.

Finalment, és important fer una crida per motivar la militància del PSM-Entesa a participar als espais orgànics i de treball de MÉS per Mallorca, ja que és en aquests aparells on es debaten, es planifiquen i es decideixen bona part de les actuacions polítiques (sectorials, assemblees locals, comissions de treball, etc.). Els recursos materials i humans que tenim són limitats i cal racionalitzar-los.

### **Un model organitzatiu eficient, compromès i més transparent**

La irrupció al panorama polític de formacions polítiques noves amb un creixement molt vinculat a la presència dels seus líders als mitjans de comunicació (més que no pas a la feina de la seva xarxa de militants de base, que treballen en un territori concret, amb un bon coneixement de la seva realitat local) estableix un nou marc que no podem ignorar. Aquests nous partits polítics, que cal dir que també han aportat elements positius al debat, han començat de dalt a baix, concepció frontalment oposada a la nostra manera d'entendre la política i de practicar-la. Defugim de la idea de la política com un espectacle on, de vegades, sembla que prevalgui més la forma que el

fons, i defensam una política arrelada i amb contingut.

D'altra banda, el debat centrat en la necessitat de construir una nova manera de fer política ha calat en un sector important de la societat, cansat de la corrupció, de les portes giratòries i de l'opacitat que practica una part significativa de la classe política. Ja no es tracta només d'obrir els partits polítics i de trobar mecanismes per promoure la participació, sinó que també es fa més necessari que mai fomentar la transparència en la gestió de l'organització i democratitzar-ne encara més els processos interns, així com practicar una manera diferent de fer les coses. Sense renunciar a l'eficiència i a la capacitat per donar respostes ràpides a les necessitats i reptes que planteja el dia a dia, cal aprofundir en els instruments per fer més accessible, transparent, democràtica i propera la nostra organització.

Hem de seguir fent feina, per tant, per adaptar i millorar l'organització i l'estructura interna del PSM-Entesa, perquè pugui ser l'eina útil que demanda la societat i que necessitam per fer efectiu el nostre projecte.

### **Com organitzam aquesta eina?**

Ens proposam una sèrie d'objectius:

**1. Enfortir la base social.** És important mantenir la relació amb el carrer, participar més dels moviments socials i fomentar la presència del PSM-E a les diferents plataformes i col·lectius vinculats a les nostres reivindicacions polítiques. També, cal promoure i facilitar la participació de nous simpatitzants i militants a l'organització, millorar els canals de comunicació, aprofundir en la transparència i accessibilitat i procurar espais per a fer possible aquest acostament i coneixement de PSM-Entesa al carrer.

**2. Promoure i millorar la participació de militants i simpatitzants i**

**fer-los partícips de la presa de decisions.**

- 3. Millorar la comunicació**, externa i interna, adaptant-nos i fent ús dels mitjans que les TIC ofereixen.
- 4. Millorar la implantació territorial.** D'una banda, és important reforçar les agrupacions que ja existeixen, amb l'impuls d'un pla de recursos per facilitar-los la tasca i millorant la coordinació i comunicació interna i la seva participació en la presa de decisions. D'altra banda, també és necessari facilitar que tots els municipis de Mallorca disposin dels mitjans per organitzar una agrupació local, els militants de la qual farien la seva feina política a través de l'organització local de MÉS per Mallorca.
- 5. Fomentar la transparència interna.** Volem establir plans de feina clars, amb objectius concrets i indicadors d'èxit i de consecució dels objectius mesurables, que permetin fer una avaluació objectiva de la gestió feta.
- 6. Apostar per la formació interna** (de regidors i regidores, càrrecs públics, militància...). Creim que disposar d'un pla de formació de qualitat és essencial per optar i apostar per l'excel·lència en la gestió, promoure el relleu i la participació interna, condicionar espais per a la creació de discurs i relat polític, etc.
- 7. Millorar i promoure les relacions amb altres partits polítics nacionals i supranacionals**, a partir del contacte i l'intercanvi periòdic amb partits polítics i altres col·lectius d'aquests territoris.

## **Òrgans de direcció**

Una **Comissió Executiva**, representada per un equip fort i executiu, que prendrà decisions cabdals per als valors que representa el PSM-Entesa, de manera àgil i efectiva. La Comissió estarà composta per:

- La Secretaria General, que, conjuntament amb la resta de l'executiva, durà a terme l'acció política del projecte encomanat.
- La Secretaria d'Organització, que coordinarà totes les accions internes oportunes per tirar endavant el projecte organitzatiu. També, portarà de manera responsable, transparent i amb màxima austeritat tot allò que afecta l'economia i les finances de l'entitat.
- 3 secretaries, que seran persones de confiança de la Secretaria General, per fer realitat els projectes polítics i d'organització per així assolir els objectius marcats a les diferents ponències.

Aquestes 5 persones es presentaran en una candidatura conjunta.

- 6 vocalies, a les quals pot optar qualsevol persona militant amb ganes de participar i d'aportar la feina i les propostes escaients per millorar el projecte i assumir-ne la direcció.

D'aquesta nova executiva, no en formaran part com a membres nats els representants institucionals. Ara bé, la comissió executiva podrà convocar-los en qualsevol moment que necessiti copsar els diversos punts de vista de les realitats institucionals, tant a nivell insular com local.

A l'hora de convocar-los, se seguirà el següent paradigma:

- un/a representant del Govern
- un/a representant del Parlament
- un/a representant del Consell de Mallorca



- un/a representant de l'Ajuntament de Palma
- un/a representant de batlia o regidoria d'equip de govern, triat pel CPM
- un/a representant de regidoria a l'oposició, triat pel CPM

La configuració d'aquesta nova organització pretén aconseguir, al màxim, l'eficiència en la gestió del dia a dia de l'organització, sense renunciar alhora a la participació i a la visió dels representants institucionals implicats en la gestió.

Partint de la base que els òrgans de govern del PSM-Entesa han de ser paritaris, la fórmula per a l'elecció serà en una llista d'11 persones. La llista estarà dividida en dos blocs:

- 1) Un equip de 5 persones, encapçalades per la Secretaria General, que es presentarà en llista tancada.
- 2) 6 vocalies, que es presentaran en llista oberta.

El **Consell Polític** és l'òrgan permanent més rellevant, quant a les seves facultats de direcció i de decisió polítiques del PSM-Entesa en els períodes intercongressuals.

Formen part del Consell Polític tots els militants/afiliats del PSM-Entesa i del JEN-PSM. Els simpatitzants del PSM-Entesa i del JEN-PSM podran assistir amb veu però sense dret a vot.

El CDP es reunirà ordinàriament cada tres mesos. Serà convocat obligatòriament per la Mesa del Consell de Direcció Política, a proposta de la Comissió Executiva, que trametrà la proposta d'ordre del dia i els documents que siguin necessaris per al debat.

El Consell de Direcció Política podrà reunir-se de manera extraordinària a proposta de la Secretaria General, de la Comissió Executiva, si ho demanen 3



agrupacions, o 30 militants del PSM-Entesa. En aquest cas, la Mesa del Consell de Direcció Política haurà de convocar l'Assemblea, en un termini que oscil·la entre els 15 dies i 1 mes, a partir de la sol·licitud presentada amb l'ordre del dia proposat.

La **Comissió de Garanties Democràtiques i del Síndic de Greuges** és l'òrgan que, d'acord amb els Estatuts, ha de vetllar perquè es respectin els drets de la militància. El sistema d'elecció és de llista oberta de cinc membres. Cada militant només podrà expressar el suport a tres dels candidats.

La **Comissió Revisora de Comptes** és l'òrgan que, d'acord amb els Estatuts, controla l'acció econòmica i financera del PSM-Entesa. Fa les recomanacions i emet els informes oportuns en relació a aquesta matèria. El sistema d'elecció és de llista oberta de cinc membres. Cada militant només podrà expressar el suport a tres dels candidats.