



## 1 **PONÈNCIA D'ORGANITZACIÓ**

### 2 **Un model organitzatiu adaptat al present**

3 Ara fa tres anys, el 23 de febrer de 2013, que el PSM-E celebrà el darrer  
4 congrés, en el qual es va constituir la unió del PSM i d'Entesa per Mallorca.  
5 Amb la perspectiva d'aquests anys de feina, podem constatar que aquesta  
6 nova etapa ha servit per cohesionar i enfortir un projecte comú, sense fissures,  
7 i que ens ha permès encarar els darrers reptes amb una estructura més sòlida,  
8 engrescadora, preparada i productiva.

9 No podem obviar que aquests tres anys han servit també per consolidar el  
10 projecte de MÉS per Mallorca, consolidació que no s'explica ni hauria estat  
11 possible sense la implicació de totes les dones i homes que feim i formam part  
12 del PSM-ENTESA.

13 Els resultats històrics de les darreres eleccions municipals i autonòmiques del  
14 maig de 2015 posen de manifest que MÉS per Mallorca ha sabut fer front al  
15 bipartidisme i esdevenir una alternativa real i útil per a milers de persones.  
16 Gairebé 65.000 vots a totes les illes Balears, la consecució d'11 batlies i la  
17 representació a pràcticament la totalitat dels municipis de Mallorca (156  
18 regidors i regidores) així ho corroboren.

19 També cal fer esment als centenars de simpatitzants i militants que conformen  
20 la nostra xarxa i que, des de la base, des de cada barri i des de cada municipi  
21 de Mallorca, han fet possible que aquesta campanya electoral hagi no només  
22 aconseguit uns resultats històrics, sinó també, que hagi estat considerada, tant  
23 per mitjans de comunicació especialitzats com per partits polítics contrincants,  
24 una de les millors estratègies de comunicació de tot el 2015 a l'estat espanyol.  
25 I això, en un context polític complex, on aquelles organitzacions polítiques més  
26 mediàtiques i amb accés a més hores de televisió en *prime time*, han copat  
27 bona part de l'atenció pública i del debat polític. Ho dèiem en campanya  
28 electoral: no tenim tele. Però tenim una base social, una xarxa real de



## PONÈNCIA D'ORGANITZACIÓ

29 persones compromeses amb Mallorca que cal preservar, enfortir i ampliar,  
30 perquè representa la diferència i el valor afegit del nostre projecte polític.

31 Aquests resultats electorals tampoc no es poden explicar sense la gran  
32 mobilització popular que el Govern de Bauzá va activar durant tota la  
33 legislatura. En aquests anys Mallorca ha estat testimoni de les manifestacions  
34 reivindicatives més importants de la seva història, protagonitzades per  
35 col·lectius de pràcticament tots els àmbits i sectors socials: Educació, Sanitat,  
36 Serveis Socials, Cultura, Dret a decidir, Drets civils, Feminisme, Ecologisme,  
37 etc.

38 Una representació important d'aquests col·lectius ha dipositat la seva confiança  
39 en el nostre projecte polític i en la nostra capacitat per capgirar les polítiques  
40 nefastes dels governs conservadors. Per això, per fer possible el canvi,  
41 apostarem per formar part dels governs de la comunitat autònoma, dels  
42 Consells Insulars i de molts de municipis. Ara tenim la responsabilitat de no  
43 decebre'ls, apostant per l'excel·lència en la gestió de les nostres institucions, a  
44 tots els àmbits i nivells, i fer possible que aquesta gestió generi una  
45 transformació política real i coherent amb el nostre programa electoral i amb el  
46 nostre ideari polític.

47 Al mateix temps, hem de ser capaços de consolidar el creixement de base que  
48 hem tengut. El nostre principal valor és la nostra militància, el capital humà  
49 que des de l'anonimat, la perseverança i la il·lusió, ha fet possible el canvi.  
50 Hem d'aconseguir aquesta consolidació i treballar per augmentar la nostra  
51 base social.

52 Constatam, per tant, l'èxit del projecte de MÉS per Mallorca i apostam per  
53 donar-li continuïtat, amb una implicació ferma, activa i compromesa de la  
54 militància del PSM-E en general i de la seva estructura i organització interna en  
55 particular.

56 Tot i així, som conscients que el fet de funcionar amb dues estructures

## **PONÈNCIA D'ORGANITZACIÓ**

57 paral·leles, la del PSM-ENTESA i la de MÉS per Mallorca, implica un esforç per  
58 resoldre les dificultats que aquesta situació genera.

59 D'una banda, la duplicació de les organitzacions pot significar en alguns casos  
60 un doblament també de la càrrega de feina pel que fa a assistència de  
61 reunions, organització, solapament de tasques i funcions, etc. Cal revisar  
62 adequadament els processos i els plans de treball per evitar aquestes  
63 duplicitats quan no tinguin sentit ni estiguin justificades.

64 En segon lloc, també s'han detectat alguns problemes derivats de mancances  
65 en la comunicació i en la transmissió de la informació. Aquesta duplicitat pot  
66 provocar que alguns temes es tractin només a un dels espais d'una de les  
67 organitzacions i que, per confusió, es deixin de treballar als altres. Cal treballar  
68 per evitar aquests errors i procurar que tots els òrgans i espais de cada  
69 estructura disposin de tota la informació necessària per desenvolupar les  
70 tasques i funcions en condicions.

71 Finalment, és important fer una crida per motivar la militància del PSM-  
72 ENTESA a participar als espais orgànics i de treball de MÉS per Mallorca, ja que  
73 és en aquests aparells on es debaten, es planifiquen i es decideixen bona part  
74 de les actuacions polítiques (sectorials, assemblees locals, comissions de  
75 treball, etc.). Els recursos materials i humans que tenim són limitats i cal  
76 racionalitzar-los.

77

### **78 Un model organitzatiu eficient, compromès i més transparent**

79 La irrupció al panorama polític de formacions polítiques noves amb un  
80 creixement molt vinculat a la presència dels seus líders als mitjans de  
81 comunicació, més que no pas a la feina de la seva xarxa de militants de base,  
82 que treballen en un territori concret, amb un bon coneixement de la seva  
83 realitat local, estableix un nou marc que no podem ignorar. Aquests nous  
84 partits polítics, que cal dir que també han aportat elements positius al debat,



## PONÈNCIA D'ORGANITZACIÓ

85 han començat de dalt a baix, concepció frontalment oposada a la nostra  
86 manera d'entendre la política i de practicar-la. Defugim de la idea de la política  
87 com un espectacle on, de vegades, sembla que prevalgui més la forma que el  
88 fons, i defensam una política arrelada i amb contingut.

89 D'altra banda, el debat centrat en la necessitat de construir una nova manera  
90 de fer política ha calat en un sector important de la societat, cansat de la  
91 corrupció, de les portes giratòries i de l'opacitat que practica una part  
92 significativa de la classe política. Ja no es tracta només d'obrir els partits  
93 polítics i de trobar mecanismes per promoure la participació, sinó que també  
94 es fa més necessari que mai fomentar la transparència en la gestió de  
95 l'organització i democratitzar-ne encara més els seus processos interns, així  
96 com practicar una manera diferent de fer les coses. Sense renunciar a  
97 l'eficiència i a la capacitat per donar respostes ràpides a les necessitats i reptes  
98 que planteja el dia a dia, cal aprofundir en els instruments per fer més  
99 accessible, transparent, democràtica i propera la nostra organització.

100 Hem de seguir fent feina, per tant, per adaptar i millorar l'organització i  
101 l'estructura interna del PSM-E, perquè pugui ser l'eina útil que demanda la  
102 societat i que necessitam per fer efectiu el nostre projecte.

103

### 104 **Com organitzam aquesta eina?**

105 Ens proposam una sèrie d'objectius:

106 **1. Enfortir la base social.** És important mantenir la relació amb el carrer,  
107 participar més dels moviments socials i fomentar la presència del PSM-E  
108 a les diferents plataformes i col·lectius vinculats a les nostres  
109 reivindicacions polítiques. També, cal promoure i facilitar la participació  
110 de nous simpatitzants i militants a l'organització, millorant els canals de  
111 comunicació, aprofundint en la transparència i accessibilitat i procurant  
112 espais per a fer possible aquest acostament i coneixement de PSM-E al

## PONÈNCIA D'ORGANITZACIÓ

- 113           carrer.
- 114           **2. Promoure i millorar la participació de militants i simpatitzants i**  
115           fer-los partícips de la presa de decisions.
- 116           **3. Millorar la comunicació,** externa i interna, adaptant-nos i fent ús dels  
117           mitjans que les TIC ofereixen.
- 118           **4. Millorar la implantació territorial.** D'una banda, és important reforçar  
119           les agrupacions que ja existeixen, amb l'impuls d'un pla de recursos per  
120           facilitar-los la seva tasca i millorant la coordinació i comunicació interna i  
121           la seva participació en la presa de decisions. D'altra banda, també és  
122           necessari facilitar que tots els municipis de Mallorca disposin dels mitjans  
123           per organitzar una agrupació local, que s'integraria a l'organització com a  
124           MÉS per Mallorca.
- 125           **5. Fomentar la transparència interna.** Volem establir plans de feina  
126           clars, amb objectius concrets i indicadors d'èxit i de consecució dels  
127           objectius mesurables, que permetin fer una avaluació objectiva de la  
128           gestió feta.
- 129           **6. Apostar per la formació interna** (de regidors i regidores, càrrecs  
130           públics, militància...). Creim que disposar d'un pla de formació de  
131           qualitat és essencial per optar i apostar per l'excel·lència en la gestió,  
132           promoure el relleu i la participació interna, condicionar espais per a la  
133           creació de discurs i relat polític, etc.
- 134           **7. Millorar i promoure les relacions amb altres partits polítics**  
135           **nacionals i supranacionals,** a partir del contacte i l'intercanvi periòdic  
136           amb partits polítics i altres col·lectius d'aquests territoris.

## PONÈNCIA D'ORGANITZACIÓ

### 137 **Òrgans de direcció**

138 Una **Comissió Executiva**, representada per un equip fort i executiu, que  
139 prendrà decisions cabdals per als valors que representa el PSM-Entesa, de  
140 manera àgil i efectiva. Estarà composta per:

- 141 • La secretaria general, que, conjuntament amb la resta de l'executiva,  
142 durà a terme l'acció política del projecte encomanat.
- 143 • La secretaria d'organització, que coordinarà totes les accions internes  
144 oportunes per tirar endavant el projecte organitzatiu. També, portarà de  
145 manera responsable, transparent i amb màxima austeritat tot allò que  
146 afecta a l'economia i a les finances de l'entitat.
- 147 • 3 secretaries, que seran persones de confiança de la secretaria general,  
148 per fer realitat els projectes polítics i d'organització i així assolir els  
149 objectius marcats a les diferents ponències.

150 Aquestes 5 persones es presentaran en una candidatura conjunta.

151

- 152 • 6 vocalies, a les quals pot optar qualsevol persona militant amb ganes de  
153 participar i d'aportar la feina i les propostes escaients per millorar el  
154 projecte i assumir-ne la direcció.

155

156 En aquesta nova executiva, no hi formaran part com a membres nats els  
157 representants institucionals. Ara bé, la comissió executiva podrà convocar-los  
158 en qualsevol moment que necessiti copsar els diversos punts de vista de les  
159 realitats institucionals, tant a nivell insular com local.

160 A l'hora de convocar-los, es seguirà el següent paradigma:

- 161 • un/a representant del Govern
- 162 • un/a representant del Parlament



## PONÈNCIA D'ORGANITZACIÓ

- 163 • un/a representant del Consell de Mallorca
- 164 • un/a representant de l'Ajuntament de Palma
- 165 • un/a representant de batlia o regidoria d'equip de govern, triat pel CPM
- 166 • un/a representant de regidoria a l'oposició, triat pel CPM

167

168 La configuració d'aquesta nova organització pretén aconseguir, al màxim,  
169 l'eficiència en la gestió del dia a dia de l'organització, sense renunciar alhora a  
170 la participació i a la visió dels representants institucionals implicats en la  
171 gestió.

172 Partint de la base que els òrgans de govern del PSM-ENTESA han de ser  
173 paritaris, la fórmula per a l'elecció d'aquesta serà en una llista d'11 persones.

174 La llista estarà dividida en dos blocs:

175 1) Un equip de 5 persones, encapçalades per la secretaria general, que es  
176 presentarà en llista tancada

177 2) 6 vocalies, que es presentaran en llista oberta.

178

179 El **Consell Polític** és l'òrgan permanent més rellevant, quant a les seves  
180 facultats de direcció i de decisió polítiques del PSM-ENTESA en els períodes  
181 intercongressuals.

182 Formen part del Consell Polític tots els militants/afiliats del PSM-Entesa i del  
183 JEN-PSM. Els simpatitzants del PSM-Entesa i del JEN-PSM podran assistir amb  
184 veu però sense dret a vot.

185 El CDP es reunirà ordinàriament cada tres mesos. Serà convocat  
186 obligatòriament per la Mesa del Consell de Direcció Política, a proposta de la  
187 Comissió Executiva, que trametrà la proposta d'ordre del dia i els documents  
188 que siguin necessaris per al debat.



## PONÈNCIA D'ORGANITZACIÓ

189 El Consell de Direcció Política podrà reunir-se de manera extraordinària a  
190 proposta de la Secretaria General, de la Comissió Executiva, si ho demanen 3  
191 agrupacions, o 30 militants del PSM-Entesa. En aquest cas, la Mesa del Consell  
192 de Direcció Política haurà de convocar l'Assemblea, en un termini que oscil·la  
193 entre els 15 dies i 1 mes, a partir de la sol·licitud presentada amb l'ordre del  
194 dia proposat.

195

196 La **Comissió de garanties democràtiques i del Síndic de Greuges** és  
197 l'òrgan que, d'acord amb els Estatuts, ha de vetllar perquè es respectin els  
198 drets de la militància. El sistema d'elecció és de llista oberta de cinc membres.  
199 Cada militant només podrà expressar el suport a tres dels candidats.

200

201 La **Comissió Revisora de Comptes** és l'òrgan que, d'acord amb els Estatuts,  
202 controla l'acció econòmica i financera del PSM-ENTESA. Fa les recomanacions i  
203 emet els informes oportuns en relació a aquesta. El sistema d'elecció és de  
204 llista oberta de cinc membres. Cada militant només podrà expressar el suport  
205 a tres dels candidats.

206

207 ---

208 El termini per a les candidatures a qualsevol dels òrgans de direcció del PSM-  
209 ENTESA es podran presentar des de dia 10 de febrer fins al mateix dia del  
210 Congrés, dia 12 de març.